

## INFORMATIVA CURRICULUM – Artt. 13, 14 del GDPR

La normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE n. 2016/679, D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018) è finalizzata a garantire che il trattamento dei Dati Personali (d'ora in poi anche solo "Dati") si svolga nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, integrità, protezione e salvaguardia dei dati, nonché nel rispetto dei diritti riguardanti le libertà fondamentali e la dignità delle persone con riferimento alla riservatezza e all'identità personale. A tal fine desideriamo metterla al corrente di quanto segue:

### **1. Identità, dati contatto titolare del trattamento dati ed esercizio dei diritti dell'interessato**

Titolare del trattamento dei dati è Giubola 2000 Srl (d'ora in poi anche solo "Giubola" o "titolare" o "titolare del trattamento"), nella persona del suo legale rappresentante pro-tempore. Se desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali o esercitare i suoi diritti previsti dall'art. 15 e ss (punto 11), può rivolgersi al Titolare del Trattamento dei dati scrivendo a:

- *Giubola 2000 Srl | Contrada Tono, snc | 89866 Fraz. San Nicolò | Ricadi (VV)*
- *giubola2000@alice.it | giubola2000srl@pec.it*
- *oppure contattando il recapito: +39 0963 665760*
- *Invio Candidature: r.crupi@mediterranean-hospitality.com*

### **2. Responsabile della protezione dei dati (RPD)**

Ai sensi dell'art. 37 del GDPR 2016/679 il titolare ha designato quale Responsabile della Protezione dei dati personali (RPD):

- *Nicola Viscomi | c/o Giubola 2000 Srl | C.da Tono, snc | 89866 Fraz. San Nicolò | Ricadi (VV)*
- *scrivendo una e-mail: infoviscomi@gmail.com*
- *contattando il recapito: +(39) 393 05 91 327*

Ai sensi dell'art. 38, paragrafo 4, se desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali o esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss (punto 11) può contattare il responsabile della protezione dei dati.

### **3. Principi relativi al trattamento dei dati personali**

Il Regolamento stabilisce le norme relative alla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle norme relative alla libera circolazione dei dati personali. Esso protegge i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche e in particolare il loro diritto alla protezione dei dati personali. Il trattamento, sarà improntato al rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, integrità, a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali dell'interessato. I dati personali verranno trattati dalle funzioni aziendali cui è affidata la selezione del personale, le cui risorse sono opportunamente istruite al fine di garantire la riservatezza ed evitare la perdita, la distruzione, gli accessi non autorizzati o i trattamenti non consentiti degli stessi dati.

### **4. Finalità del trattamento e relative basi giuridiche**

La raccolta dei dati personali dell'interessato potrà avvenire a seguito di ricezione a mezzo posta, e-mail, consegna diretta, web form, ovvero con qualunque altro mezzo di comunicazione, delle informazioni relative alle esperienze professionali e di studio del candidato (Curriculum Vitae, di seguito C.V.). La ricezione del C.V. potrà avvenire a seguito di invio spontaneo o in risposta ad annuncio di ricerca e selezione del personale da parte della scrivente. Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti presso l'interessato durante il colloquio che saranno raccolti in un'apposita scheda di valutazione che verrà conservata unitamente ai curricula con i medesimi tempi di conservazione. I dati personali Suoi (che potranno includere anche dati particolari), potranno essere trattati per le seguenti finalità:

- > Ricerca e selezione del personale: in nome e per conto proprio, da impiegare presso la nostra organizzazione aziendale in esecuzione di contratti a tempo determinato o indeterminato;
- > Esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o esecuzione di misure precontrattuali.
- > Valutazione dei profili e delle competenze professionali e loro aggiornamento, definizione di piani di sviluppo individuale e di carriera, valutazione delle prestazioni, partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento, sia in Italia che all'estero;
- > Gestione stragiudiziale o giudiziale delle controversie;
- > Formazione di un elenco di profili professionali da utilizzare come ricerca di personale.
- > Per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti
- > Adempimento di un obbligo legale o normativo. Le autorità pubbliche, come – ad esempio – le autorità fiscali, finanziarie o di protezione dei dati, possono richiedere a noi dati personali e fornirci un motivo legale per divulgare informazioni su di te (ad es. prevenzione o individuazione di un reato). In queste circostanze, siamo autorizzati dalla legge a fornire alle autorità i tuoi dati.
- > Perseguimento di un nostro legittimo interesse. Il trattamento è necessario nell'interesse legittimo del titolare nell'esercitare per sé e per il proprio staff i diritti fondamentali per gestire un'attività in modo che non pregiudichi indebitamente i suoi interessi o diritti e libertà fondamentali. Ciò significa che, quando il trattamento è necessario per l'interesse legittimo del titolare, bilanciamo i suoi interessi o diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse al trattamento. Ciò garantisce che non trattiamo i dati in modo che il suo interesse e i suoi diritti fondamentali prevalgano sul nostro interesse in quel trattamento.

In alcuni casi potremo altresì raccogliere dati personali particolari (ex sensibili), oltre quelli relativi alla disabilità, laddove consentito dalla normativa [Aut. rapporto lavoro nr. 1/2016]. La base legale del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate sono gli artt. 6.1.b), 6.1.c) e 6.1.f) del GDPR.

### **5. Obbligatorietà del conferimento dei dati e consenso**

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e quindi all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Titolare. Il consenso al trattamento

non è necessario ai sensi del Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. Altrettanto per gli eventuali dati sensibili trasmessi con le stesse modalità dall'Interessato, per i quali il consenso è escluso ai sensi della medesima normativa. Verrà richiesto al candidato un consenso specifico al trattamento dati e per eventuali ulteriori finalità al momento della convocazione per un colloquio.

### **6. Modalità di trattamento**

I dati vengono elaborati da Giubola a norma degli articoli 4-6 del GDPR, sia manualmente (elaborazione di documenti e di documenti cartacei) sia per mezzo di metodi e procedure informatiche, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, telefono, mezzi telematici o automatizzati, compresi sistemi automatizzati di chiamata, fax, e-mail, messaggi SMS o MMS o altro, unicamente al fine di perseguire le finalità per le quali gli stessi sono stati raccolti; le stesse modalità e procedure sono utilizzate anche quando i dati vengono comunicati per gli scopi di cui sopra e a diversi soggetti che a loro volta sono impegnati a trattarli usando solo i metodi e le procedure strettamente necessarie per le specifiche finalità indicate nel presente avviso e in conformità con la legge. I dati personali non vengono divulgati.

### **7. Ambito di circolazione e divulgazione dei dati personali**

I Dati vanno intesi come strettamente riservati e dunque non sono mai soggetti a diffusione. I Dati potranno essere comunicati oltre che alle persone autorizzate dal titolare del trattamento, anche a persone, società o studi professionali che prestino attività di consulenza od assistenza a Giubola per le finalità di reclutamento e selezione del personale, o per la tutela giudiziale, nonché a soggetti cui la facoltà di accedere ai Dati sia riconosciuta da disposizioni di legge o delle Autorità Amministrative. Per l'assolvimento delle finalità di reclutamento e selezione del personale Giubola si riserva la facoltà di affidare il servizio, in tutto o in parte, in out-sourcing o in gestione a terzi che, in tal caso, saranno nominati Responsabili del trattamento dei dati personali. L'elenco dei soggetti di cui sopra potrà essere richiesto contattando il recapito telefonico +39 0963 665760 oppure scrivendo una email al seguente indirizzo: [giubola2000@alice.it](mailto:giubola2000@alice.it)

I dati personali conferiti dai candidati non saranno oggetto di diffusione.

### **8. Trasferimenti di dati all'estero**

I suoi dati non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

### **9. Periodo di conservazione**

Trattandosi di un settore di servizi turistici alberghieri caratterizzato da un altissimo turn over e interscambio di risorse, i dati vengono conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati; questo modus operandi garantisce una maggiore efficacia nel caso in cui si liberi una posizione in quanto Giubola, avendo già a disposizione i curricula e le schede di valutazione acquisite in precedenti colloqui, può procedere più celermente all'identificazione della risorsa necessaria.

> Se il CV perviene in risposta ad annuncio di ricerca e selezione del personale da parte della scrivente, saranno valutate da Giubola solo le candidature in possesso dei requisiti per un'intervista di valutazione. I dati relativi alle figure intervistate, o in ogni modo valutate come interessanti anche per future opportunità, saranno inseriti dalle persone autorizzate al trattamento e quindi a tale funzione negli archivi di Giubola, sia in formato cartaceo che in formato elettronico: tali dati saranno conservati per 36 mesi. Trascorso questo periodo saranno distrutti.

> Se i dati personali sono forniti dall'interessato spontaneamente, quindi non in risposta ad alcuna inserzione o annuncio, nel caso in cui la candidatura non fosse di interesse della Giubola il Curriculum presentato verrà distrutto nell'immediato. Al contrario se fosse di interesse per Giubola, l'ufficio preposto alla valutazione delle candidature, tali dati saranno inseriti dalle persone autorizzate al trattamento e quindi a tale funzione negli archivi di Giubola, sia in formato cartaceo che in formato elettronico e saranno conservati per 36 mesi. Trascorso questo periodo saranno distrutti.

### **10. Esistenza di un processo decisionale automatizzato**

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

### **11. Diritti dell'interessato**

L'interessato ha diritto di chiedere al titolare del trattamento e/o al responsabile protezione dati, l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, ha diritto di opporsi al trattamento, ha diritto di opporsi alla profilazione, di proporre un reclamo a un'autorità di controllo. L'Interessato ha diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Per l'elenco completo ed esaustivo dei diritti esercitabili dall'interessato si rimanda agli artt. 15 e s.s. del GDPR 2016/679. È possibile esercitare i diritti dell'interessato richiedendo al titolare del trattamento o al responsabile protezione dati l'apposito modulo predisposto.

### **12. Reclamo**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, ha diritto sia a proporre formale reclamo all'autorità Garante (art. 77) secondo le modalità indicate sul sito dell'Autorità all'indirizzo: <https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online> sia a proporre un ricorso giurisdizionale (art. 79).

### **13. Aggiornamenti**

Ci riserviamo il diritto di modificare periodicamente la presente informativa (Informativa Privacy aggiornata al 20/02/2021 – Rev. 02)